

# Excellence décisionnelle & Management hybride

Mieux gérer les risques décisionnels  
dans vos réunions en mode hybride

# Excellence décisionnelle & Management hybride

## Mieux gérer les risques décisionnels dans vos réunions en mode hybride

Dans un monde complexe, incertain et de plus en plus digital, nous vous proposons de découvrir des approches de management novatrices en phase avec les besoins actuels : sécuriser les prises de décision dans un contexte de management hybride.

Découvrez en particulier le Sprint Digital, une nouvelle technique d'animation de réunion qui s'appuie sur les fonctionnalités de votre réseau social d'entreprise, quelle que soit votre technologie. Vous n'aurez pas à déployer une technologie dédiée - *aucun rapport ou lien avec les sprints de la méthode Scrum*. Les managers qui utilisent cette technique ont augmenté la puissance collaborative de leurs réunions et réduit la durée de leurs réunions de 30% à 50% en moyenne. Les décisions sont plus fiables, plus faciles à mettre en œuvre et surtout prises plus rapidement. Cela réduit mécaniquement le nombre de réunions. Dans le cadre du management hybride, le Sprint Digital s'utilise du 100% présentiel (tous les participants dans la même salle) au 100% distanciel (télétravail, équipe dispersée) selon vos besoins.

**Vous pourrez atteindre l'excellence opérationnelle en favorisant l'excellence décisionnelle dans vos réunions.**

### **PUBLIC**

Leaders et managers de tous niveaux hiérarchiques. Le nombre de participants est limité à 10 (minimum de 7 participants).



# Excellence décisionnelle & Management hybride

Mieux gérer les risques décisionnels dans vos réunions en mode hybride

---

## OBJECTIFS

Voici les objectifs de cette formation :

- **Moderniser l'animation des réunions** avec l'apport du digital pour gagner du temps et augmenter la puissance collaborative ;
- **Sécuriser** vos prises de décision stratégique ou opérationnelle ;
- Améliorer le **management des équipes dispersées** et des télétravailleurs sans tomber dans l'autisme digital.

À l'issue de cette formation-action, les participants auront acquis les compétences clés pour transformer durablement l'animation de leurs réunions.

## Méthodes pédagogiques

- Nombreux apports méthodologiques
- Simulation de réunion en mode Sprint Digital et Codev opérationnel
- Échanges entre participants
- Remise d'un support pédagogique complet et d'un guide d'animation
- Module e-learning



# Excellence décisionnelle & Management hybride

Mieux gérer les risques décisionnels dans vos réunions en mode hybride

---



## PROGRAMME

### Partie 1 : Le Sprint Digital pour stopper la réunionite

- Présentation des consignes pour les participants et l'animateur.
- Bonnes et mauvaises pratiques : modalités d'articulation entre l'écrit et l'oral.
- Déroulés type en présentiel et en management hybride.
- Conditions de réussite
- Analyse des contraintes selon les technologies disponibles au sein de l'organisation.

### Partie 2 : Typologie des sprints digitaux

- Sprint 100% digital en mode synchrone ou asynchrone
- Sprint Ordre du jour / Attentes / Besoins pour les réunions, séminaires ou formations
- Sprint créativité : une nouvelle modalité de brainstorming pour booster la pensée divergente
- Sprint compte-rendu : la co-écriture collective en fin de réunion en 5 minutes par typologie (information, tâches & décisions)
- Sprint gestion de conflits : le digital comme médiateur des relations interpersonnelles conflictuelles
- Sprint bienveillance : 5 minutes de Team Building à la fin d'une réunion importante
- Sprint en grands groupes jusqu'à 100 personnes : le World Café augmenté

### Partie 3 : Le Codev pour sécuriser vos décisions sur des problèmes compliqués

- Présentation de la technique du Co-développement opérationnel en mode hybride
- Simulation d'un Codev opérationnel sur un sujet apporté par un participant

# Références & Témoignages

---

>> **Un déploiement rapide et à grande échelle.**

Formation au catalogue du **Campus Air France** depuis 2017 : plus de 500 managers formés dans toutes les directions, du directeur général jusqu'au manager de proximité.

>> **Un retour sur investissement immédiat et durable.** Voici le témoignage d'un directeur régional des ventes de **Novartis** :



**Yvan Courtine**

Front Line Manager at  
NOVARTIS

February 10, 2020, Yvan was a  
client of Olivier's

La formation manager digital orchestrée par Olivier est de loin, celle qui a eu le plus d'impact sur mon approche du management à distance. J'en utilise encore (2 ans après) la plupart des enseignements.

Source : Section Recommandations sur **LinkedIn** - <https://www.linkedin.com/in/olivierzara/>

>> Une technique ludique et stimulante en **grands groupes jusqu'à 100 personnes** : fini les murs de post-its ! Mise en œuvre dans des séminaires de direction comme le Top 60 **d'Harmonie Mutuelle**, Top 15 de **BNP Paribas Legal**.

>> L'appui ou **accompagnement managérial** gagne en efficacité. Témoignage de Christine Ponts, responsable développement managérial, **Orange** UIPP : « Maintenir le lien humain et les activités professionnelles, dans le contexte inédit que nous traversons, est nécessaire. Le concept novateur d'Olivier Zara est aujourd'hui une méthode essentielle du management à distance, du télétravail et du Codev. »

# Témoignages Renault et Air France

---

>> **Témoignage de Hind Arbaoui**, directrice Open Innovation & Transformation chez **Groupe Renault**

« J'ai adoré la formation animée avec brio par Olivier Zara sur l'excellence décisionnelle et la technique du Codev Stratégique.

Dans le cadre d'un projet de transformation d'ampleur du Groupe Renault, il était essentiel d'engager l'ensemble des acteurs autour d'une vision partagée. Un sujet extrêmement complexe où tout était à inventer : comment créer un élan, donner envie, aligner les visions alors même qu'il s'agissait de transformer les façons de travailler, de collaborer, d'innover, de voir le monde et notre quotidien.

Grâce à la technique du Sprint Digital et du Codev Stratégique, nous sommes enrichis, nous étions plus unis et nous avons une belle feuille de route. »

>> **Témoignage d'Anne Grjebine**, VP Campus & HR Innovation chez **Air France**

« Le Sprint Digital et le Codev Stratégique, deux pratiques impressionnantes d'efficacité. »



# Témoignage de Stéphane Durand

---

>> **Témoignage de Stéphane Durand**, consultant en management, fondateur de **Synergies et Développements** (France) spécialisé dans l'accompagnement des projets complexes et de **Swisstemic** (Suisse) pour l'assistance à maîtrise d'ouvrage dans le domaine des Smart Cities

*Stéphane Durand accompagne ses clients avec la méthode Synergy4 qui se décline en Codev opérationnel et Codev stratégique selon que le sujet est compliqué ou complexe.*

« Je pratique la méthode Synergy4 depuis maintenant plus de 10 ans dans de multiples contextes. Formé sur de nombreuses techniques, je peux témoigner que je n'ai encore jamais eu de résultats aussi spectaculaires comparés à d'autres méthodes d'animation de réunions.

J'ai animé à de multiples reprises des groupes de travail qui tournaient en rond depuis un ou deux ans sur un sujet et qui, en 3 ou 4 heures, font une avancée déterminante conduisant à prendre des décisions stratégiques majeures ! »

# Témoignage Florence Meyer

---

>> **Témoignage de Florence Meyer**, coach certifiée, consultante en leadership, Conférencière & Auteur

« Vous aussi, vous souhaitez « Aller vite et dans la bonne direction » ? C'est la promesse - tenue - par les deux formations d'Olivier Zara :

- 1 - L'intelligence collective pour atteindre l'excellence décisionnelle, pour s'assurer d'aller dans la bonne direction ;
- 2 - L'excellence décisionnelle dans vos réunions, pour y parvenir plus vite.

Sous forme de webinars interactifs (oui, vous allez devoir travailler !), ces formations permettent de mettre en pratique les concepts exposés sur des cas concrets apportés par les participants.

J'ai pu me familiariser avec des fonctionnalités avancées de Teams et Zoom pour réaliser un tour de table efficace et rapide, favoriser l'hybridation d'idées et aller au-delà de la juxtaposition de post-it sur un mur ou encore faire voter les participants sur les idées à creuser... Mais plus que des outils ou méthodes de facilitation, c'est une façon efficace et productive de mettre à profit l'intelligence collective pour faire face à des situations complexes. Bonus, c'est tout à fait compatible avec le travail à distance...

Que vous soyez consultant ou manager, vous en tirerez des applications pratiques pour travailler en collectif sur le "pourquoi", le "quoi" et le "comment". »

**Source :** [https://www.linkedin.com/posts/meyerflorence\\_formation-au-sprint-digital-envie-de-r%C3%A9unions-activity-6690863220476981248-pWyG/](https://www.linkedin.com/posts/meyerflorence_formation-au-sprint-digital-envie-de-r%C3%A9unions-activity-6690863220476981248-pWyG/)

---



# INTERVENANT

---



OLIVIER ZARA

Consultant en management, Olivier Zara est un expert en excellence décisionnelle : gestion des risques décisionnels par une approche holistique et systémique. Sa mission est d'aider les organisations à courir vite et surtout dans la bonne direction. Franco-canadien, son expérience d'entrepreneur dans les technologies sociales lui permet de proposer des techniques de pointe telles que le sprint digital ou le co-développement stratégique pour augmenter les capacités cognitives d'un groupe (intelligence collective augmentée).

Intervenant pour plusieurs écoles : HEC Paris Executive Education, Pôle Universitaire Léonard De Vinci, ESCP Europe, Centre de formation au management du ministère de la défense... dans le cadre d'Executive MBA, ateliers ou formations Intra pour dirigeants.

Olivier a publié treize livres dont : *Le chef écoute toujours en premier*, *Le chef parle toujours en dernier*, *L'excellence décisionnelle*, *La stratégie du Thé*, *Le manager paradoxal*, *Le manager digital*, *Le manager contre-naturel*, *La méthode Synergy4* et *Le management de l'intelligence collective*.

# Excellence décisionnelle & Management hybride

Mieux gérer les risques décisionnels dans vos réunions en mode hybride

---

## DURÉE ET LIEU

Formation en intra ou inter d'une durée de **4 heures**.

**Dates** des prochaines sessions inter-entreprises : nous contacter.

**Modalités** : distanciel ou présentiel.

## BUDGET

**Tarif** : sur demande - **Option** : accompagnement individuel de 2h à 4h après la formation (tarif sur demande). La facturation intervient à l'inscription. En cas d'annulation tardive (moins de 2 semaines), le règlement est dû. Avant cette date, aucuns frais d'annulation ne seront demandés. Votre paiement doit être remis au plus tard 15 jours avant la date de la formation.

## INSCRIPTION

Pour vous inscrire ou en savoir plus : [contact@axiopole.com](mailto:contact@axiopole.com)

